

„Im Auge des Hurricane“: Spezialtraining für Führungskräfte- wenn Ausnahmesituationen die Regel werden

Im Auge des Hurricanes ist es windstill. In der Umgebung des Auges jedoch entfaltet er mit enormer Energie seine Kräfte und hinterlässt überall dort eine Schneise der Verwüstung, wo man ihm nicht standhalten kann.

Ist Ihr Führungsalltag allzu oft geprägt von starken Bewegungen und rasanten Veränderungen? Fühlen Sie sich nicht auch häufig wie in einem Wirbelsturm von Einflussfaktoren wie:

- Entscheidungen treffen und durchsetzen müssen unter unsicheren Prognosen und starkem Zeitdruck
- ständiger Kampf um Marktpositionen und Aufträge
- großer Erfolgsdruck bei tendenziell abnehmenden Handlungsspielräumen
- Verantwortung tragen aber immer weniger Einfluss haben auf die Umgebungen der Unternehmung
- Mitarbeiter, die nicht so mitziehen, vielleicht sogar dagegen arbeiten oder eben nur ihren Job machen
- und und...

Viele Führungskräfte bewältigen Ihre Aufgaben Tag für Tag mit (zu) großem Energieaufwand. An work-life-balance ist dabei nicht zu denken. Wissenschaftliche Untersuchungen aus der neuen Hirnforschung belegen, dass die intelligenteren erfolgreichen Lösungen mit niedrigem Energieaufwand erzeugt werden.

Wenn es Möglichkeiten gibt, mit denen Sie entspannter und Energie sparender erfolgreich sein können, möchten Sie diese kennen lernen?

Entwickeln Sie Ihre individuelle „Stress-Intelligenz“ und bauen Sie sich in unserem Training Schritt für Schritt Ihr Auge im Hurricane auf. Eignen Sie sich die Werkzeuge an, mit denen Sie aus einer kurzen Ruhe heraus immer wieder erfolgreich entscheiden und handeln können.

für Ihren **VORSPRUNG**

Ziele: Führungskräfte entwickeln und stärken Ihre creaktive Führungsqualität, erkennen und nutzen ihre individuellen Kraftfelder, entwickeln daraus ihre eigene Energie sparende Führungsstrategie und –taktik, schaffen sich Freiräume und realisieren ihre work-life-balance.

Zielgruppe: Führungskräfte, Inhaber und Geschäftsführer

Inhalte: 1. Tag:

Standpunkte

Führungsziele nach PARAT & SAUBER

Priorisierung

Zielwerte – Wertziele

Führungsaufgaben

gedacht

geföhlt

Führungshaupt- und nebenrollen

gelernt

gespielt

Führungsanforderungen

faktisch

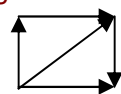
geföhlt

2. Tag:

Einklang

Das Magische Viereck

denken



entscheiden

fühlen

handeln

sinnvolle Widersprüche

sehen

fühlen

entspannen

creaktive Energien

aufspüren

einbinden

3. Tag

Ihr Auge im Hurricane

aufbauen

sichern

übertragen

mitnehmen

Methoden: Impulsvortrag, Arbeit im Plenum, Gruppen- und Einzelarbeit
Die eingesetzten Methoden basieren auf den neusten Erkenntnissen der Hirnforschung und arbeiten mit dem Potenzial des Unbewusstseins

Teilnehmerzahl: max. 8 Personen

Dauer: 3 Tage, es ist auch möglich mit max. 8 Personen an 2 Tagen zu trainieren